

## Referat fra

### styringsgruppesamling for kommunereformen i Midt-Gudbrandsdal

Møtetid: 11.12.2015 kl 12.30-15.30		Møtested: Tromsvang i Ringebru	
<p>Til stede: Arne Bredeveien, Brede Holbrekken, Ole Tvette Muriteigen, Ragnar Jacobsen, Harald Paulsen, Ranveig Kvalvik, Kristin Teigen, Erik Odlo, Hanne Monshaugen, Anne Sletten, Arne Fossmo, Turi Elise Kaus, Eli Løkken, Tone Berntsen, Terje Sørli, Unni Dalbu, Olav Røssum, Audun Amundsen, Erik Stenumgaard, Ingeborg Nordli, Pernille Kalth, Rune Støstad, Jone-Elisabeth Strand, Laila Bårdsløkken, Hans Mathias Ulberg, Arnhild Baukhol og Torill Beitdokken. Vara: Jan Tore Kamp, Linda Myromslien, Hans Petter Solberg, Unni Dalbu, Hans Mathias Ulberg,</p> <p>Forfall: Heidi Maurstad, Eivind Hage, Øyann E.Brandstad, Trond Sønsteli, Wenche Rønningen</p> <p>Øvrige: Arild Sørum Stana(prosessveileder), Per H.Lervåg, Anne Holsbrekken, Arne Sandbu, Jan Reinert Rasmussen, Tom Nøvik og Britt Åse Høyvesveen.</p>			
Notat sendes sekretariatet i hver kommune som sender til egen styringsgruppe med vara og øvrige kommunestyremedlemmer til orientering.			
Notat skrevet av:	Britt Åse Høyvesveen	Dato:	11.12.2015
<b>Saknr</b>	<b>Sak</b>		
1. Konstituering av styringsgruppa	Rune Støstad ble valgt møteleder for disse styringsmøtene		
2. Status etter politiske vedtak i hver kommune	Det er gjort likelydende vedtak i de tre kommunene.		
3. Prosjektplan –innspill til endringer	<p>Det ble bestemt at det skulle opprettes et forhandlingsutvalg. Forhandlingsutvalget har ansvar for prinsippene i reformprosessen. Gruppa skal bestå av ordfører, en som opposisjonen velger, rådmannen og en valgt HTV. Hver kommune velger hvem som går inn.</p> <p>Gjennomgang av organisasjonsstrukturen.</p>		
4. Møteplan og planlagte aktiviteter framover	Styringsgruppa møtes 1 uke i forkant av kommunestyrene den 18.februar og 5.april. Datoer legges i møtet for ordførere og rådmenn den 17.desember og sekretariatet sender ut en oppdatert møteplan.		
5. Prinsipper for prosess og ny kommune.	<p>I. Organisering av velferdstilbud</p> <p>II. Fordeling arbeidsplasser, plassering administrasjon</p> <p>Skille mellom 1.kommunesenterfunksjoner, 2. tjenester som ikke er stedbundne og 3.de som er stedbundne og ytes etter prinsipp om nærhet til bruker.</p> <p>3 typer modeller:</p> <p>1. Desentralisert modell</p>		

	<p>2. Samlokaliseringmodell 3. Funksjonsdelingsmodell En funksjonsmodell fikk god oppslutning i møtet.</p> <p>III. Politisk organisering Hvordan ivareta lokaldemokratiet i en ny kommune? Formannskapsmodell eller Parlamentarisk modell.</p> <p>Fire ordninger for innbyggermedvirkning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nærdemokratiske ordninger</li> <li>• Lovfesta ordninger</li> <li>• Andre råd og utvalg</li> <li>• Innbyggerinitiativ</li> </ul> <p>IV. Kommunnavn Gudbrandsdal kommune er arbeidsnavnet.</p> <p>V. Tidsplan Vedtatt før 01.07.2016 Forberedelsesfase – fellesnemnd Etableringstidspunkt – 01.01.2020 eller 01.01.2019</p>
6. Involvering av ansatte og innbyggere	<p>Det planlegges informasjonsmøter for ansatte i 2.uke i januar + dagssamling for ledernivået i kommunen med faggrupper på tvers av kommunene. Ordfører og rådmenn vurderer dette i møte den 17.desember.</p> <p>Det må arrangeres folkemøter – se om det er mulig både kommunevis og på tvers hvis tiden tillater det.</p>
7. Kommunikasjonsplan	<p>En informasjonsfolder er laget, og er planlagt distribuert i postkassa til innbyggerne den 16.desember. Da vil også sida gudbrandsdal.kommune.no være oppe og gå.</p>
8. Forventninger til prosessen/åpen post	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lokalene må være gode med god lyd fra start!</li> <li>• Ansvar for utmarksforvaltning – fjellstyrene</li> <li>• Det blir et nytt inntektssystem fra 2017 – hvordan vil det bidra i prosessen.</li> <li>• Det ble framført en undring over utspillet ang.drift av Vinstra videregående skole. Viktig å involvere alle i de store spørsmålene.</li> <li>• Honnør for å ta opp saken ang. bompenger men en endret plassering vil både gi positive og negative effekter. En rabattordning kan være et alternativ.</li> </ul>